

OVERENSKOMST

mellem

**Fonden
Østre Gasværk**

og

**SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND (SL)
Kreds Storkøbenhavn**

samt

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING (DS)

1. april 2014 til 31. marts 2016

§ 1 Overenskomstens område

- stk. 1 Aftalen omfatter medarbejdere der ansættes som projektmedarbejdere/souschef i Fonden Østre Gasværk.
- stk. 2 Ansættelse som projektmedarbejder efter denne overenskomst forudsætter en af følgende uddannelser:
- Socialrådgiver/Socionom
 - Socialformidler
 - Socialpædagog
- stk. 3 Aftalen omfatter øvrigt personale, der ansættes og som efter anmodning om dispensation fra uddannelseskrav godkendes af DS/SL.
- Stk. 4 Aftalen dækker kun personale der udfører relationsarbejde med beboere/klienter. Medarbejdere der ansættes til andet arbejde (økonomi, administration, fundraising, mv.) er ikke omfattet af denne aftale.
- Stk. 5 Pædagogstuderende følger vilkårene i "Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.) kapitel 4, indgået mellem KL og SL.
Der skal iht. denne overenskomst § 6 stk. 2.2 lokalt aftales et funktionstillæg til praktikvejledere.

§ 2 Løn – Pension

- stk. 1 Lønnen for alle ansatte fuldtidsansatte medarbejdere er:
pr. 1. januar 2014 kr. 32.507,11 - pr. måned.
Grundlønnen reguleres pr. 1. januar 2015 jvf. § 2 stk. 3 til kr. 32.913,45 pr. måned
Og pr. 1. januar 2016 til 33.324,87 pr- måned.
- Stk. 2 Souschefer oppebærer et årligt tillæg på kr. 35.100,- (31.3.2000 niveau), svarende til kr. 45.099,99 i 1.1.2014-niveau.
- Stk. 3 Grundlønnen opjusteres automatisk med 1,25% én gang årligt pr. 1. januar i hvert af overenskomstperiodens kalenderår.
I indeværende overenskomst pr. 1.1.2015 og 1.1.2016 som det fremgår af § 2 stk. 1
- Stk. 4 Funktionsløn og kvalifikationsløn kan tages op til forhandling mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten.
- stk. 5 Overskudsdeling: Bestyrelsen beslutter på baggrund af Fondens regnskab og situation om der kan uddeles overskudsdeling. Som hovedregel uddeles der overskud til projektmedarbejderne & souschef, hvis årsregnskabet viser et overskud på mere end kr. 200.000,-. De første kr. 200.000,- bruges til konsolidering af Fonden. Med overskud menes overskuddet af den almindelige drift, dvs. fratrasket ekstraordinære indtægter så som donationer.
Regnskabsoverskuddet udover kr. 200.000 uddeles med 50 % til ligelige fordeling mellem alle ansatte medarbejdere på det pågældende udbetalingstidspunkt, procentvis efter hver projektmedarbejders ansættelsesperiode i det pågældende regnskabsår. Resultatlønnen udbetales med aflønningen for juni måned.

stk. 6 Arbejdsgiver betalt pensionsbidraget udgør 16 % og tillægges lønnen. Pensionsbidraget indbetales til PKA eller efter ønske fra den ansatte til en anden alderspensionsordning.

Stk. 7 Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning, ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, skal arbejdsgiveren imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal oplyse arbejdsgiveren skriftligt om:

- a) Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med angivelse af procent af lønnen.*
- b) Angivelse af perioden hvor forhøjelsen skal indbetales.*

Den ansatte skal give arbejdsgiveren ovenstående oplysninger (a og b) for opstart/ophør af ekstra pensionsindbetaling.

Meddelelse om den ekstra pensionsindbetaling skal gives arbejdsgiveren senest ved udgangen af en måned og kan tidligst træde i kraft ved lønudbetalingen den efterfølgende måned.

§ 3 Deltidsbeskæftigelse og vikarer/afløsningspersonale

stk. 1 For deltidbeskæftigede reduceres samtlige ovenfor nævnte løndele i forhold til den nedsatte arbejdstid.

stk. 2 Deltidsbeskæftigede med fast timetal, som ud over den aftalte tjenestetid udfører tjeneste, honoreres enten med tilsvarende frihed eller med timeløn (1/1924) iflg. § 2, stk. 1-7. Tjeneste udover den arbejdstidsnorm der er gældende for fuldtidsansættelse, betragtes alene som overarbejde, hvis det er beordret.

stk. 3 Der kan for deltidbeskæftigede indgås aftale om fastansættelse som vikarer/afløsningspersonale, jf. bilag 1

§ 4 Ansættelsesforhold

Stk. 1 Den ansatte modtager inden tiltrædelse et ansættelsesbrev, samt eksemplar af herværende overenskomst.

Stk. 2 For ansatte efter denne overenskomst gælder tillige Funktionærlovens bestemmelser.

§ 5 Arbejdstid

stk. 1 Arbejdstiden er gennemsnitlig 37 timer om ugen incl. ½ times frokostpause dagligt, som planlægges lokalt under hensyn til EU-direktivets bestemmelser

Ved søgne-helligdage der ikke falder på en søndag, nedskrives arbejdstidsnormen med 7,4 timer pr. helligdag.

stk. 2 Beordret overarbejde udover den lokalt aftalte arbejdstidsnorm honoreres med 50 % de første 3 timer og herefter 100 % for de efterfølgende timer.

stk. 3 Arbejde på søn- og helligdage samt juleaftensdag, nytårsaftensdag, grundlovsdag og 1. maj honoreres med 50 %.

Medarbejderne har ret til fri på søgnehelligdage. Såfremt det ikke er muligt ydes der erstatningsfri på et andet tidspunkt.

stk. 4 Alt overarbejde/merarbejde samt tillæg for søn- og helligdage afspadseres inden for 3 kalendermåneder, og så vidt muligt i hele dage.
Såfremt dette ikke er sket vil alt over-/merarbejde/tillæg for søn- og helligdage over 50 timer blive udbetalt til den enkelte medarbejder.

stk. 5 Ved deltagelse på tjenesterejser med klienter, hvori indgår overnatning, ydes pr. døgn 11 arbejdstimer, der indgår i den lokalt planlagte arbejdstid.
Ved deltagelse på tjenesterejser uden klienter af 5-7 dags varighed, beregnes en ugentlig fuldtidsnorm.

Udover den sædvanlige løn oppebærer medarbejderen følgende:

- a) For deltagelse på tjenesterejser med klienter ydes der et vederlag på kr. 210,00 på hverdage og kr. 420 på søn- og helligdage (31.3.2000 niveau).
- b) Der ydes diæter iht. Finansministeriets cirkulære for tjenesterejser.

§ 6 Befordringsgodtgørelse

På tjenesterejser og ved udstationering oppebærer medarbejdere befordringsgodtgørelse iht. Finansministeriets cirkulære for tjenesterejser.

§ 7 Sygdom

Medarbejderens eget sygefravær

stk. 1 Under sygdom er medarbejdere omfattet af denne aftale berettiget til fuld sædvanlig løn. Medarbejderne har, efter aftale, ret til tjenestefrihed med løn til læge-, tandlægebesøg o.lign. i arbejdstiden.

§ 8 Barn syg

Stk. 1 Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af sygt barn (u/ 18 år), med sædvanlig løn, ved barnets første og anden sygedag.

§9 Barns indlæggelse på hospital, graviditet, barsel mm.

Det er aftalt at KTO's aftalte om Fravær af familiemæssige årsager er gældende for medarbejdere omfattet af denne overenskomst

§ 10 Ferie

stk. 1 Medarbejderne er omfattet af Lov nr. 396 af 31. maj 2000 om ferie med senere ændringer.

stk. 2 Fastansatte efter indeværende overenskomst oppebærer løn under ferie efter gældende optjeningsregler.

- stk. 3 Der ydes et særligt feriegodtgørelsestillæg på 2,5 % af optjenings årets (1. januar til 31.12) ferieberettigede løn. Særlig feriegodtgørelse udbetales senest d. 1.maj og udbetales ved lønudbetalingen for april måned.
- Stk. 4 Feriegodtgørelse i forbindelse med fratræden udgør 15 % af den ferieberettigede løn uden fradrag af den tidligere udbetalte særlig feriegodtgørelse.
- stk. 4 Medarbejdere har ret til i alt 6 ugers ferie med eller uden løn jf. stk. 2.

§ 11 Efter- og videreuddannelse

- stk. 1 Medarbejdere kan, efter forudgående aftale, få fri med løn, ved deltagelse i studieture, efteruddannelseskurser og andre jobrelevante kurser
- stk. 2 Medarbejderne er berettiget til, i fornødent omfang, at deltage i faggruppemøder i arbejdstiden uden at der sker fradrag i lønnen.

§12 Seniorordning

- Stk. 1 Medarbejdere over 55 år der har været ansat i mere end 5 år, kan efter forhandling indgå en senior ordning jf. KTO's rammeaftale om seniorpolitik.
- Stk. 2 Der gives seniordage iht. KTO-forliget pt. svarende til 2 dage i det kalenderår vedkommende fylder 60 år, 3 dage i det kalenderår vedkommende fylder 61 år og 4 dage i det kalenderår vedkommende fylder 62. år og fremadrettet.

§ 13 Vikarer

- stk. 1 Ved fødsel, barsel, adoption og orlov ansættes så vidt muligt vikar.
- stk. 2 Ved længerevarende sygdom og uddannelse, ansættes så vidt muligt vikar.
- stk. 3 Vikarer, for medarbejdere omfattede af indeværende overenskomst, er ligeledes omfattet af overenskomsten- dog jf. § 1 stk. 3

§ 14 Timelønnede vikarer

- stk. 1 Ansættelse som timelønnet vikar kan ske, når ansættelsen varer 1 måned eller når timetallet er på under 8 timer gennemsnitligt om ugen.
- Stk. 2 Timelønnede vikarer aflønnes med kr. 1/160,33 af månedslønnen svarende til kr. 183,91 pr. 1.1.2014.
- Grundlønnen opjusteres automatisk med 1,25% årligt – pr. 1. januar i hvert af overenskomstperiodens kalenderår.
For indeværende overenskomst d. 1. januar 2015 og 1. januar 2016
- stk. 3 Timelønnede er omfattet af indeværende overenskomsts

§ 1	Overenskomstens område
§ 5	Arbejdstid stk. 1, 3, 4 og 6.
§ 6	Befordringsgodtgørelse
§ 10	Ferie stk. 1.

- Stk. 4 Ansættelse som vikar kan dog ske på andre vilkår og omfattes af overenskomstens § 3 stk. 3 – se bilag 1 vedr. afløsningspersonale

§ 15 Opsigelse

- Stk. 1 Opsigelsesvarsler fastsættes i henhold til Funktionærlovens § 2.
- Stk. 2 Inden en ansat afskediges uden ansøgning, skal der -samtidig med at medarbejderen meddeles påtænkt uansøgt afsked-, gives SL/DS meddelelse om, at man agter at afskedige den ansatte.
Meddelelsen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede.
- Stk. 3 Såfremt organisationen ikke finder, at afskedigelsen bør finde sted, eller ikke finder sagen tilstrækkeligt oplyst, kan organisationen kræve sagen forhandlet med den afskedigende myndighed, forinden afskedigelsen finder sted. Forhandlingen skal finde sted indenfor en frist af 2 kalenderuger efter afsendelsen af den i stk. 2 nævnte meddelelse. Samtidig gives den ansatte mulighed for at komme med en skriftlig indsigelse.
- Stk. 4 Såfremt afskedigelsen alene er begrundet i manglende klienter og dermed økonomiske forhold, kan afskedigelsen finde sted uden forudgående høring af de faglige organisationer, men med skriftlig orientering til de faglige organisationer.
Medarbejderne kan i disse tilfælde meddeles genansættelsestilsagn i ½ år.
- Stk. 5 Ved afskedigelse efter Funktionærlovens § 5, stk. 2, skal der ske underretning til SL/DS senest samtidig med pågældende medarbejder underrettes.
- Stk. 6 Skønner den faglige organisation, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller institutionens forhold, kan organisationen indenfor en frist af 1 måned efter afskedigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med afskedigende myndighed.
Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet indenfor en frist af 1 måned efter forhandlingen af organisationen kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn bestående af 5 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af Østre Gasværk og 2 af SL/DS, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Kan enighed om opmand ikke opnås, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege en opmand.
- Stk. 7 Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle anbringelse for ovenstående nævn finder ikke anvendelse ved opsigelse af en ansat, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i Østre Gasværk i mindst 9 måneder før afskedigelsen.

§ 16 TR

- stk. 1 Såfremt der er minimum 5 ansatte i henhold til overenskomsten kan vælges en tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanten vælges blandt DS/SL-forbundets medlemmer på arbejdspladsen.

- Stk. 2 Anmeldelse af tillidsrepræsentanter sker via SL/DS til Østre Gasværk's ledelse.
- Stk. 3 Det er tillidsrepræsentantens pligt, såvel over for Østre Gasværk som over for sin organisation at gøre sit bedste for at jævne ethvert opstået stridsspørgsmål, og vedligeholde og fremme et godt og roligt samarbejde på arbejdspladsen.
- Stk. 4 Tillidsrepræsentanten skal i forståelse med arbejdsgiveren have fornøden mulighed for frihed med løn for at varetage sit tillidshverv i anliggender, der angår arbejdsstedet og kollegerne.
- Stk. 5 Efter aftale med arbejdsgiveren, skal der gives tillidsrepræsentanten frihed med løn til, i passende omfang, at deltage i faglige kurser. Herudover gives tillidsrepræsentanten frihed med løn til udøvelse af hverv, som denne er valgt til indenfor DS/SL, samt møder der arrangeres af DS/SL for valgte tillidsrepræsentanter.
- Stk. 6 Der kan mellem Østre Gasværk og tillidsrepræsentanten indgås aftale om yderligere vilkår for tillidsrepræsentanten, herunder omlægning af tillidsrepræsentantens almindelige arbejde, og ansættelse af anden arbejdskraft i dennes fravær.
- Stk. 7 Afskedigelse af tillidsrepræsentant kan kun ske af tvingende årsager.
Beskyttelse af tillidsrepræsentanten indtræder, når valget er kommet til arbejdsgiverens kendskab.
Valget er dog først gyldigt, når det er godkendt af den lokale DS/SL-afdeling, og dette er meddelt arbejdsgiveren.
- Stk. 8 Inden en tillidsrepræsentant afskediges af tvingende årsager, skal sagen være forhandlet mellem arbejdsgiveren og den respektive organisation. Arbejdsgiveren kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist på 3 uger efter at den faglige organisation har modtaget meddelelsen om den påtænkte opsigelse.

§17 Håndtering af tvist omkring Overenskomst

- stk.1 Enhver uoverensstemmelse af/om forståelsen af nærværende overenskomst skal søges løst ved forhandling mellem parterne.
- stk. 2 Såfremt forhandlingen mellem parterne ikke opnår enighed, står det parterne frit gennem deres organisation, at begære sagen bilagt i henhold til stk. 3.
- Stk. 3 Såfremt en af parterne forlanger det, skal uoverensstemmelsen søges bilagt ved et mæglingsmøde, der afholdes senest en uge efter begæring om mægling. Opnås der ikke ved mægling en løsning af uoverensstemmelsen, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 2 personer udpeget af Østre Gasværk og 2 personer udpeget af SL/DS, hvorefter disse i forening, udpeger en opmand. Kan der ikke opnås enighed om valg af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

- § 18** Aftalen træder i kraft 1. april 2014 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til udløb den 31. marts 2016.

Selvom aftalen er opsagt og udløbet, er parterne forpligtet til at overholde dens bestemmelser indtil ny overenskomst er indgået.

Dato:

13/5 14



Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst

Fonden Østre Gasværk

Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Storkøbenhavn

FONDEN ØSTRE GASVÆRK 13/5-2014

